



EQUANS

EMPOWERING TRANSITIONS



Rapport RSE 2023

Equans France



SOMMAIRE

- 1 Édito
- 2 Profil
- 4 Notre démarche RSE
- 6 Nos engagements RSE

ENVIRONNEMENT

- 8 Accélérer la transition vers un monde bas carbone
- 10 Accompagner la transition énergétique et environnementale de nos clients
Optimiser l'efficacité énergétique des projets de nos clients
- 12 Mesurer et réduire notre empreinte bas carbone
Assurer une veille technique et réglementaire
Développer nos compétences RSE
- 14 Diminuer l'impact de nos déplacements professionnels
Réduire la consommation énergétique de nos bâtiments
- 16 Amplifier l'écoconception et l'économie circulaire
Mieux gérer nos déchets
- 18 Encourager la consommation responsable
Faciliter le numérique responsable
- 20 Favoriser la biodiversité
S'adapter aux changements climatiques

SOCIAL

- 22 Miser sur le capital humain dans toute sa diversité
- 24 Préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs
- 26 Améliorer la qualité de vie au travail de nos collaborateurs
Être à l'écoute de nos salariés
- 28 Développer les compétences de nos collaborateurs
Former par l'apprentissage
Favoriser la mobilité et la promotion interne
- 30 Encourager la mixité et promouvoir l'égalité professionnelle
Prévenir le sexisme et le harcèlement sexuel
- 32 Développer l'insertion et l'inclusion
Lutter contre toutes les formes de discrimination
- 34 Favoriser l'intégration de personnes en situation de handicap
Informé et former nos collaborateurs et nos managers sur le handicap
Recourir au secteur du travail protégé et adapté

SOCIÉTAL

- 36 Agir de façon responsable et éthique avec l'ensemble de nos parties prenantes
- 38 Développer les achats responsables
Améliorer l'écoute et la satisfaction de nos clients
Poursuivre l'innovation au service de nos clients
- 40 S'engager à agir de façon éthique
Renforcer la cybersécurité et la protection des données
- 42 Dialoguer avec nos parties prenantes
Soutenir des actions citoyennes et solidaires
Contribuer au développement des territoires

44 Soutenir nos athlètes paralympiques

46 Indicateurs RSE 2023



ÉDITO

CONSTRUIRE UN MONDE DURABLE ET INCLUSIF


Consommer moins, consommer vert, consommer flexible. Cette trajectoire est la boussole de nos actions pour aider chaque jour nos clients à relever les défis de la triple transition énergétique, industrielle et numérique.

En tant qu'acteur mondial du secteur des énergies et services, notre responsabilité sociale et environnementale est au cœur de notre raison d'être. Par nos actions, nous voulons être reconnus comme le leader incontesté dans l'accélération des transitions de nos clients vers un monde bas carbone et résilient.

Nous travaillons à améliorer la performance globale de l'entreprise, présentée dans notre manifeste IMPACT.

Il reprend nos actions de sécurité, d'éthique, de cybersécurité, de sobriété, notre plan de performance, du bien-être au travail, de la diversité et de l'inclusion dont notre démarche RSE.

Cette dernière repose sur des engagements forts en matière environnementale, sociale et sociétale qui se traduisent par des actions concrètes et des objectifs quantifiés que nous avons souhaité vous présenter dans ce rapport.

 **Pierre Hardouin**
Directeur général d'Equans France



« La RSE ne doit pas être qu'une ambition ou une posture, elle implique un engagement de chacun au quotidien. Chez Equans France, nous sommes tous "Fiers d'agir vraiment" pour faire de la RSE une réalité dans nos métiers.

Nos valeurs de responsabilité, de respect et d'esprit d'équipe, combinées à notre dynamique managériale, placent chacun de nos collaborateurs en position d'agir dans son domaine.

Ces actions du quotidien pour réduire notre empreinte carbone, améliorer notre sécurité et notre qualité de vie au travail, valoriser nos équipes et offrir les mêmes chances à tous, nous sommes fiers de vous les présenter dans ce rapport illustratif de notre démarche RSE. Merci à tous d'y contribuer ! »

Rémi Huguet
DRH adjoint chargé de la RSE d'Equans France

EQUANS DANS LE GROUPE BOUYGUES

Leader mondial dans le secteur de l'énergie et des services, Equans conçoit et fournit des solutions personnalisées pour améliorer les bâtiments, les équipements techniques, les systèmes et les processus de ses clients et pour les aider à optimiser leur utilisation.

Equans, dont le nom exprime la volonté d'aider ses clients à résoudre les équations [EQUations] des transitions énergétique, industrielle et numérique en leur apportant les meilleures réponses [ANSwers], a rejoint le groupe Bouygues en octobre 2022.



3 ENJEUX

- | Transition énergétique | Transition numérique | Transition industrielle |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> Contribuer à la production d'énergie décarbonée et à la modernisation des réseaux Optimiser les usages et maximiser l'efficacité énergétique Réduire l'empreinte carbone de nos clients | <ul style="list-style-type: none"> Digitaliser les process pour optimiser la productivité Collecter, transférer, protéger, stocker et traiter les données pour créer de la valeur | <ul style="list-style-type: none"> Optimiser l'efficacité des processus et systèmes de production Contribuer à la réindustrialisation des territoires |

Certifications RSE et qualifications ISO Equans France

Au plus près de la préoccupation des clients, Equans France a défini des stratégies de certification ou de qualification locales. Ainsi, elles sont portées au niveau le plus pertinent et applicable. Ce dernier peut être National, Régional, Métier ou Agence.



Certifié niveau Gold par ECOVADIS en 2023, Equans France fait partie des 5 % des entreprises les plus performantes en matière de RSE sur les critères sécurité, diversité, éthique, environnement et achats responsables.



Equans France a rejoint les entreprises certifiées top employer en 2023. Cette reconnaissance fondée sur un référentiel international certifie la qualité des pratiques RH et vient souligner l'attention que nous portons à nos collaborateurs au quotidien.



Le groupe Equans s'est engagé dans une trajectoire de réduction compatible et validée par le SBTi.



NOS MISSIONS

Partenaire de la performance et de la sobriété énergétique de ses clients, Equans France connecte, protège et alimente en flux énergétiques les territoires, les villes, les bâtiments, les industries et les infrastructures de transport grâce à des solutions sur mesure qui optimisent les équipements et les usages de ses clients.

Nos équipes apportent le plus haut niveau d'expertise et d'agilité pour concevoir, construire et exploiter des solutions durables et pérennes répondant aux attentes de nos clients en matière de transition énergétique, numérique ou industrielle.

Fort des expertises des entités Axima, Ineo et Bouygues Énergies & Services et de ses filiales, Equans France possède une forte densité territoriale synonyme de proximité.



6 DIVISIONS

- Bâtiments, infrastructures et services
- Transport
- Industries des procédés
- Villes et territoires connectés
- Réfrigération et Sécurité incendie
- Infrastructures énergétiques Défense et Marine, BE/Ingénierie

4 000 experts transverse Equans Digital

7 MÉTIERS CLÉS

- Génie électrique
- Génie climatique
- Réfrigération
- Sécurité incendie
- IT et Télécommunications
- Solutions digitales
- Facility management et Maintenance multitechnique

NOTRE MANIFESTE IMPACT

Notre démarche de performance globale et durable repose sur 7 engagements forts et structurants, résumés dans le manifeste IMPACT :

- Délivrer l'excellence opérationnelle
- Renforcer quotidiennement la sécurité, l'éthique et la cybersécurité
- Réduire l'empreinte environnementale de nos clients
- Diminuer notre propre empreinte carbone par l'adoption de comportements exemplaires
- Créer des emplois durables, encourager la diversité et investir dans les territoires où nous travaillons, tout en promouvant une véritable égalité des chances
- Contribuer au développement de nos communautés
- Partager les fruits de notre réussite avec nos collaborateurs

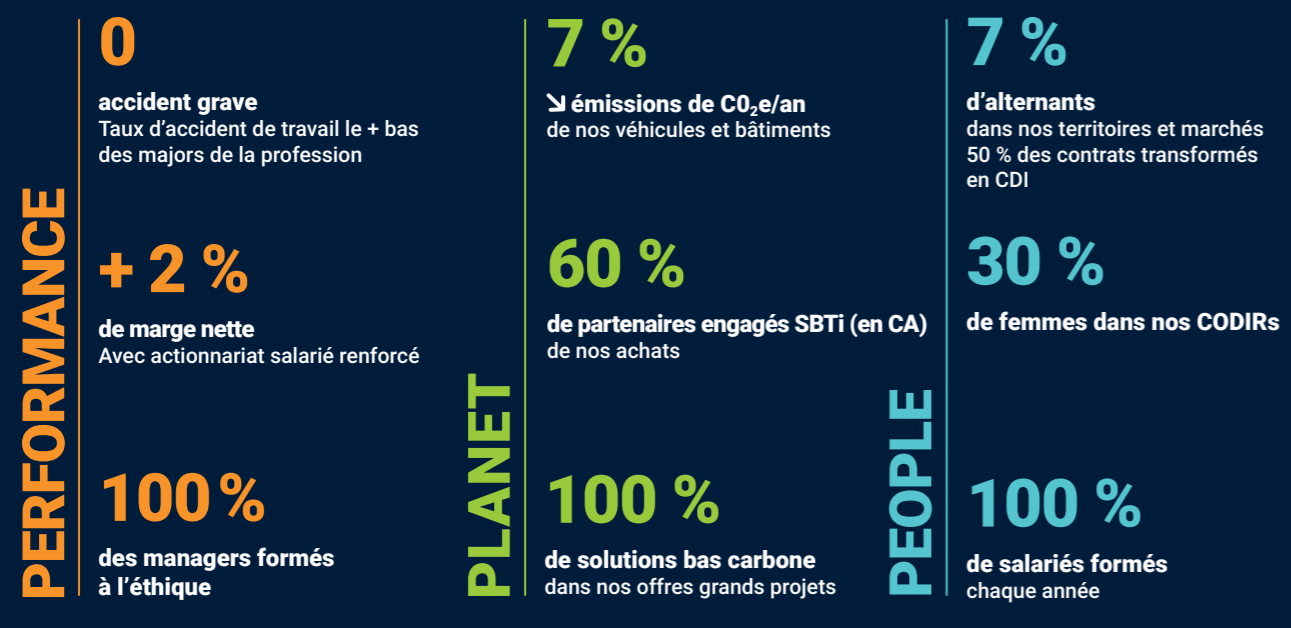
NOTRE AMBITION RSE

La RSE figure au cœur de nos engagements et de nos solutions, qui répondent aux grands enjeux environnementaux et sociétaux de nos clients et contribuent à leurs propres objectifs RSE.

Grâce à des solutions sur mesure, concrètes et pérennes, Equans France contribue à décarboner la production, à digitaliser les process et à renforcer l'économie contributive.



Impact 3 x 3 - Notre ambition 2026



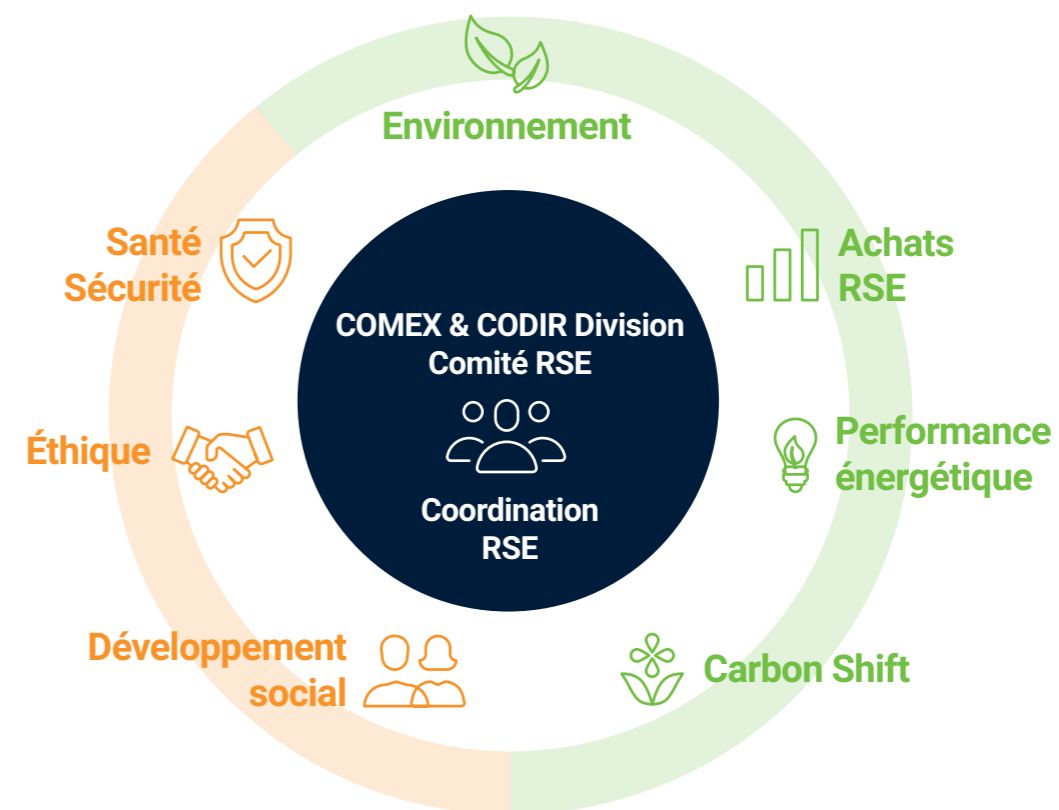
NOTRE MANAGEMENT RSE

La coordination RSE d'Equans France promeut et anime le Comité RSE qui regroupe l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise chargé de la mise en place d'actions sur ses sujets.

Il s'appuie, pour cela, sur l'équipe dédiée au volet social au sein de la direction Ressources Humaines, sur la direction Santé/Sécurité, la direction Juridique et Contract Management,

la direction Environnement et Qualité, l'équipe Achats RSE, la direction Communication et les équipes de Carbon Shift.

Le reporting d'Equans France évolue afin de répondre aux exigences de la taxonomie et de la directive européenne CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) pour 2025.



Déploiement local de notre démarche RSE

La démarche RSE est relayée sur le terrain par un réseau de 200 animateurs IMPACT, d'experts RH et d'experts en environnement, ainsi que le collectif interne de salariés Green Team. Des plans d'action RSE et des actions de sensibilisation sont déployés sur l'ensemble de nos sites.





NOS ENGAGEMENTS RSE

Notre ambition : construire un monde durable et inclusif

Acteurs des trois transitions énergétique, numérique et industrielle, nous mettons en œuvre des actions RSE concrètes, durables et différenciantes.



01.

Notre responsabilité environnementale

Nous accompagnons la **transition énergétique** de nos clients en les aidant à :

- consommer moins
- consommer vert
- consommer flexible

Nous réduisons notre propre **empreinte carbone** en encourageant :

- la mobilité responsable
- la sobriété énergétique
- les actions de décarbonation

Nous préservons les **ressources** via :

- l'écoconception, le réemploi, la valorisation des déchets
- la consommation responsable et la sobriété numérique
- les chantiers écoresponsables



02.

Notre responsabilité sociale

Nous veillons à la **santé**, à la **sécurité** et au **bien-être** de nos collaborateurs à travers :

- le respect des 12 règles d'or
- la sécurité
- l'amélioration de la Qualité de vie au travail
- les enquêtes internes de satisfaction

Nous accompagnons le **développement des compétences** grâce à :

- nos formations techniques et nos Académies Métiers
- l'alternance
- la mobilité et la promotion interne

Nous agissons pour la **diversité** et **l'égalité des chances** en développant :

- la mixité dans nos métiers
- l'insertion et l'inclusion sociale
- l'emploi de personnes en situation de handicap



03.

Notre responsabilité sociétale

Nous développons les interactions avec nos **parties prenantes** à travers :

- le dialogue, la coconstruction et le codéveloppement
- l'amélioration de l'expérience clients
- la mise en place d'une politique d'achats responsables

Nous agissons de façon **responsable et éthique** en :

- appliquant les 10 règles d'or sur l'éthique
- promouvant une culture d'intégrité
- garantissant la protection des données

Nous conjuguons **prospérité et solidarité** par :

- la création d'emploi au niveau local
- la mise en œuvre de formations qualifiantes
- le soutien d'actions citoyennes et solidaires



ENVIRONNEMENT

ACCÉLÉRER LA TRANSITION VERS UN MONDE BAS CARBONE

Nous répondons aux défis environnementaux majeurs de notre siècle en diminuant l'empreinte environnementale de nos clients et en adoptant des comportements exemplaires qui améliorent notre propre empreinte carbone.



« Notre ambition est d'être acteur et promoteur d'un monde vertueux et résilient, en faisant de nos expertises des leviers de transformation pour nos clients. Nos solutions décarbonées répondent aux enjeux environnementaux de nos clients et nos engagements internes améliorent notre propre empreinte carbone. Nous voulons également être un acteur reconnu de l'écologie des territoires et de la préservation des ressources de la planète. »



Laetitia Varnet
Directrice Environnement et Qualité d'Equans France

UNE DÉMARCHE TRIPARTITE COLLABORATEURS-PARTENAIRES-CLIENTS

Notre plan « Our planet » redonne la responsabilité et le pouvoir d'agir à tous les acteurs qui peuvent, chaque jour, œuvrer pour un plus grand respect de la planète. Collaborateurs, partenaires, clients sont donc, naturellement, au cœur de notre démarche. Nous en sommes convaincus : la performance se joue ensemble !

DES COLLABORATEURS DANS L'ACTION

Nos équipes s'engagent quotidiennement au travers d'actions volontaires individuelles ou grâce à des communautés actives.

DES PARTENAIRES RESPONSABLES

Nous donnons une impulsion supplémentaire à notre engagement grâce à une sélection rigoureuse de prestataires et de fournisseurs responsables.

DES CLIENTS ORIENTÉS DURABLEMENT

Au côté de nos clients et avec notre posture de partenaire et l'implication qui en découle, nous rendons réelle la transition environnementale.

3 PILIERS ENVIRONNEMENTAUX POUR PORTER NOTRE GRANDE AMBITION



Réduisons les émissions de CO₂ pour minimiser l'empreinte carbone de toutes nos activités

- Efficacité énergétique
- Responsabilité numérique
- Transport à faibles émissions de CO₂
- Achat de matériaux bas carbone



Encourageons l'économie circulaire pour préserver les ressources naturelles de notre planète

- Traçabilité des équipements et des matériaux
- Sélection et approvisionnement responsables des matériaux
- Traitement et valorisation des déchets
- Gestion optimisée de l'eau
- Réemploi



Favoriser l'écologie des territoires pour protéger l'équilibre du vivant

- Partenariat avec les territoires environnants
- Maintien et amélioration des écosystèmes locaux
- Travail avec les associations de protection de la nature

NOS RÈGLES D'OR BAS CARBONE

Afin d'impliquer l'ensemble de ses collaborateurs dans la réduction de son empreinte environnementale, Equans France a défini 6 règles d'or bas carbone.

- 1 Fluides frigorigènes**
Réduire leurs impacts
- 2 Mobilité responsable**
Pour des déplacements plus réfléchis
- 3 Déchets**
Le bon déchet est celui que l'on ne génère pas
- 4 Sobriété numérique**
Dématérialiser c'est pratique, mais pas toujours écologique
- 5 Achats responsables**
Travailler avec des partenaires qui partagent nos valeurs
- 6 Sobriété énergétique**
Réduire la consommation d'énergie et d'eau

ACCOMPAGNER LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ENVIRONNEMENTALE DE NOS CLIENTS

Contribuer à améliorer l’empreinte environnementale de nos clients, c’est proposer des solutions plus durables à chaque étape de la collaboration. C’est pourquoi Equans France accélère la transition énergétique de ses clients sur l’ensemble de la chaîne de valeur de l’énergie.

Nos axes d’innovation et nos solutions répondent à 3 dynamiques de décarbonation :

- **Consommer moins** grâce à la sobriété et la performance énergétiques, au contrôle des installations, aux systèmes de surveillance des bâtiments, à l’éclairage LED, à l’optimisation de l’occupation, au *free cooling* (ventilation par l’air extérieur), à la récupération de la chaleur fatale des usines et à l’économie circulaire.
- **Consommer vert** grâce aux installations photovoltaïques, à l’énergie géothermique, aux pompes à chaleur, aux réfrigérants naturels et à la biomasse, aux équipements de recharge pour véhicules électriques et à l’électrification ferroviaire, tout en favorisant l’écologie des territoires.
- **Consommer flexible** grâce à la réduction des consommations d’énergie, à l’accompagnement des processus, aux outils numériques, au contrôle et au pilotage des bâtiments et des usines ainsi qu’aux réseaux électriques pilotés.



Manager l’énergie pour consommer flexible

Pour Le Bon Marché, à Paris, Equans France a mis en place une solution de Management de la performance énergétique (PEM) sur 4 bâtiments. Cette offre comprend un ensemble d’actions d’efficacité énergétique : visite au démarrage pour identifier les gisements d’économie, remontée des consommations et des températures, engagements énergétiques, suivi et reportings mensuels... L’objectif est de réduire les consommations de chauffage et de climatisation de 5 % à 8 %.



Récupérer la chaleur pour moins consommer

Grâce à l’installation d’une pompe à chaleur à haute température sur son site de production de Montauban-de-Bretagne, Equans France permet à la Compagnie des Fromages & RichesMonts (CF&R) d’économiser, chaque année, 12 GWh sur sa consommation de gaz. Cette récupération de chaleur, issue des installations frigorifiques, permet de réduire de 20 % à 25 % la consommation de gaz du site et d’éviter l’émission de 2 000 tonnes de CO₂ par an.



Le militaire se met au vert

Partenaire du projet INDY, l’un des premiers projets stratégiques soutenant l’énergie verte dans le secteur de la défense et de la sécurité, Equans France développe des solutions à double usage pour de futurs camps militaires indépendants, interopérables et efficaces en matière énergétique. L’objectif est de réduire la consommation de combustibles fossiles de 40 % en 2030 grâce à des technologies de rupture et à des solutions vertes.



OPTIMISER L’EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DES PROJETS DE NOS CLIENTS

Equans France possède des expertises élargies pour optimiser et garantir la performance énergétique des process et sites de ses clients.

Du diagnostic énergétique à la maintenance, en passant par la conception et l’installation, nos équipes accompagnent nos clients pour mettre en place des solutions performantes et sobres en énergie.

Elles calculent les futures consommations, gèrent les dossiers de Certificats d’économie d’énergie (CEE) pour contribuer au financement des projets, et s’engagent sur leur performance énergétique, que ce soit à travers un Contrat de Performance Énergétique ou un Marché Global de Performance.

Au niveau des contrats de maintenance, nos équipes proposent de l’Energy Management et de la sensibilisation pour garantir les performances ainsi que des audits énergétiques en vue de les améliorer.



Éclairage sobre et optimisé

Dans le cadre d’un Contrat de Performance Énergétique signé avec la Ville du Breuil (71), visant à réaliser au moins 65 % d’économies d’énergie, Equans France a rénové 825 points lumineux en luminaires LED. Un système de télégestion permettant d’optimiser l’éclairage public en fonction des besoins a également été installé. Résultat : devenu sobre et évolutif, le dispositif d’éclairage accroît la sécurité et le confort des habitants, tout en réduisant la consommation de la ville de 80,5 %.



Lancement de Carbon Shift

Carbon Shift regroupe plusieurs centaines d’experts en France et aux Pays-Bas. Il y aura également bientôt dans d’autres pays pour aider les entreprises à se décarboner, en réduisant leurs consommations énergétiques et en électrifiant leurs besoins en chaleur, en froid et en flotte de véhicules.

MESURER ET RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE BAS CARBONE

Equans France s'est engagé à réduire de manière ambitieuse ses émissions de CO₂ en agissant sur ses transports, ses bâtiments et ses achats.

Le bilan carbone d'Equans France (réalisé avec la société de conseil Carbone 4) représente 2 200 Kt CO₂ eq pour l'année 2022 scopes 1 & 2, hors usage des produits vendus).

En vue d'atteindre notre objectif de 100 % de solutions bas carbone dans nos offres grands projets, nous utilisons plusieurs outils d'évaluation carbone internes ou reconnus du marché. Nous sommes d'ailleurs un membre actif dans l'évolution de plusieurs calculateurs carbone, dont celle de la Fédération Nationale des Travaux Publics (FNTP), SEVE-TP.

OBJECTIFS 2030

Réduire de :

42 %*
nos émissions directes du scope 1 & 2, en agissant sur la flotte de véhicules et sur la sobriété énergétique de nos bâtiments (en absolu)

52 %*
nos émissions indirectes du scope 3, uniquement au niveau des achats de matériaux et de sous-traitance (en intensité)

* par rapport à 2023



Calcul de l'empreinte carbone

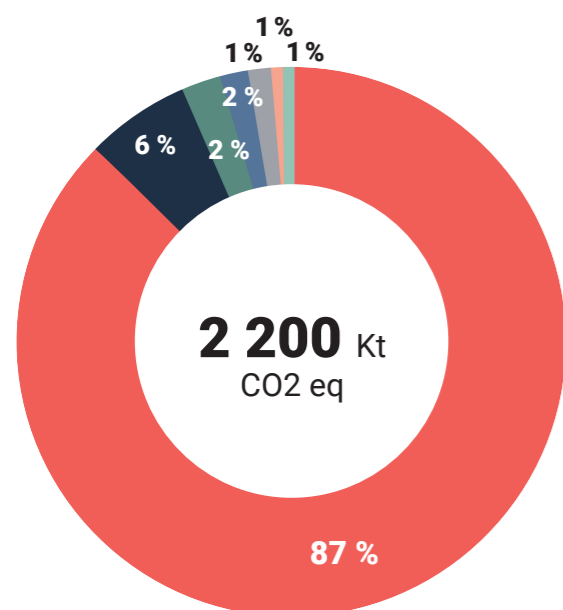
Equans France a développé la plateforme digitale CarbonLight. Focalisée sur les principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre, elle propose des informations ainsi que des utilitaires de calcul de l'impact carbone d'installations peu complexes, en s'enrichissant de calculs et retours d'expérience concrets permettant de proposer à nos clients des variantes bas carbone.



Trajectoires par domaine

Pour réduire ses émissions de CO₂, Equans France a mis en place des groupes de travail qui définissent les trajectoires lui permettant d'atteindre ses objectifs. Une déclinaison du bilan carbone permet à chaque directeur et directrice de division de s'engager sur des actions de décarbonation dans leurs domaines respectifs.

ÉMISSIONS 2022



- Achats de produits ou services
- Scope 1
- Déplacements domicile-travail
- Émissions liées à l'énergie hors scopes 1 et 2
- Actifs en leasing amont
- Déchets générés
- Autres



Suivre les consommations des bâtiments

L'outil Carbon Building permet de centraliser les données de consommation électrique et de gaz d'un grand nombre de bâtiments. Ces données, fournies par les distributeurs d'énergie eux-mêmes, permettent aux responsables de sites, référents sobriété ou environnement, de suivre les consommations de chaque bâtiment et d'identifier ceux où des axes d'amélioration doivent être trouvés.

518
bâtiments Equans France suivis

ASSURER UNE VEILLE TECHNIQUE ET RÉGLEMENTAIRE

Equans France s'est engagé à respecter les lois et règlements relatifs à la protection de l'environnement et à organiser une veille technique et réglementaire.

Une solution unique de veille et de mise en conformité (Preventeo) est déployée sur l'ensemble de nos activités.

Equans France est aussi membre actif de plusieurs syndicats professionnels, dont :

- La Fédération Nationale des Travaux Publics (FNTP)
- Le syndical professionnel de 260 entreprises adhérentes dans les domaines des génies électrique et climatique (SERCE)
- Le Syndicat National des Entreprises du Froid, d'Équipements de Cuisines Professionnelles et du Conditionnement de l'Air (SNEFCCA)

Ces syndicats comportent des commissions environnement, permettant d'anticiper ou d'analyser les changements réglementaires majeurs.

DÉVELOPPER NOS COMPÉTENCES RSE

La formation et l'information des collaborateurs d'Equans France aux enjeux de la RSE et du développement durable sont réalisées à plusieurs niveaux :

- Intégration du volet Climat dans l'ensemble de nos formations phares.
- Animation de nombreux ateliers pratiques : Inventons nos vies bas carbone, La Fresque du climat...
- Sensibilisation régulière au plus près du terrain : accueil Environnement des nouveaux arrivants, causeries sur les règles d'or ou sur des thèmes consacrés à la santé/sécurité, Flashes Environnement sur les informations réglementaires, formation à l'écoconduite...
- Communication interne grâce à la newsletter Equans&Vous sur l'intranet, dans le document fondateur Nos Fondamentaux, sur le SharePoint consacré à la RSE, avec les Master Class...



DIMINUER L'IMPACT DE NOS DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Engagé dans la réduction des émissions liées aux déplacements professionnels de ses collaborateurs, Equans France a inscrit la mobilité responsable en tant que règle d'or bas carbone.

Cette stratégie passe par le suivi des déplacements et des consommations des véhicules, la sensibilisation des salariés à l'écoconduite et la mise en place de plans de mobilité durable. Le verdissement de la flotte de véhicules légers et des matériels de chantier fait également partie de nos leviers d'action pour limiter l'impact environnemental de nos déplacements et activités.

OBJECTIF 2031

80 %

de véhicules légers bas carbone

Des outils de suivi

En parallèle du suivi des émissions de CO₂ mobilité Carbon Mobility (trains, avions, voitures) pour l'ensemble de ses collaborateurs, Equans France poursuit l'élargissement des systèmes de supervision des véhicules utilisés par ses équipes techniques sur le terrain (géolocalisation, suivi des consommations).



Covoiturage et sensibilisation

Chacun de nos collaborateurs est incité à réduire au maximum ses déplacements grâce à l'organisation de réunions et de formations à distance, à choisir un mode de transport aussi sobre que possible (marche, vélo, transports en commun, train), à partager un véhicule (covoiturage et autopartage) et à pratiquer l'écoconduite (sensibilisation et formation, choix du véhicule). Une solution de covoiturage avec une incitation financière est aussi en cours de déploiement sur l'ensemble du territoire métropolitain.



Une flotte plus verte

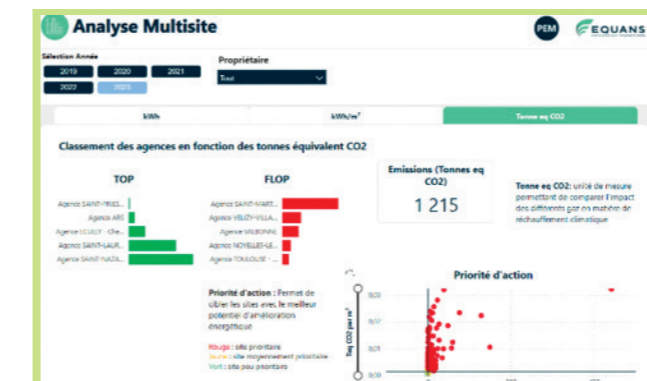
Avec son partenaire mobilité, ALD Automotive, Equans France s'est lancé dans le verdissement de sa flotte de véhicules légers avec l'objectif de consommer moins et de consommer flexible, grâce à des véhicules électriques et hybrides. Nous développons par ailleurs des solutions vertes pour nos matériels de chantier et des nacelles dotées de batterie gel sans entretien.

RÉDUIRE LA CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE DE NOS BÂTIMENTS

En lien avec ses règles d'or sur la sobriété énergétique, Equans France réduit les émissions de ses bâtiments en agissant sur plusieurs leviers d'action.

Mis en place en octobre 2022, le plan de sobriété énergétique d'Equans France vise à améliorer le suivi des consommations énergétiques, à réaliser des audits énergétiques sur les bâtiments les plus énergivores et à mettre en place des solutions d'efficacité énergétique sur chaque site. La poursuite de la sensibilisation des collaborateurs sur la stricte application des consignes pour moins consommer d'énergie et d'eau fait également partie de nos priorités.

L'objectif est à la fois de réduire les consommations sur chacun de nos sites et d'héberger nos collaborateurs dans des bâtiments moins énergivores.



Mesurer, suivre, comparer

Parrallèlement à la mise en place d'un schéma directeur immobilier permettant d'optimiser les surfaces et à la réalisation d'audits énergétiques sur les sites les plus énergivores, Equans France dispose de plateformes digitales de suivi de ses consommations énergétiques (Carbon Building). Chaque année, une analyse multisites permet de classer les agences en fonction des tonnes équivalent CO₂.

RÉSULTATS 2023

- 18 % de consommation d'électricité entre 2021 et 2023

60 % de nos bâtiments de classe énergétique A à C

OBJECTIFS 2030

- 42 % d'émissions de CO₂ dues à nos sites

100 % de nos bâtiments de classe énergétique A à C

Efficacité, sobriété

Dans le cadre de son plan de sobriété énergétique, Equans France met en œuvre différentes solutions adaptées à chacun de ses sites : relamping LED, détecteurs de présence, extinction automatique des éclairages, panneaux photovoltaïques, réducteurs d'eau... Les contrats d'électricité sont systématiquement renégociés avec la fourniture d'un minimum d'énergie verte, et toute nouvelle prise de bail concerne des bâtiments de classe énergétique A, B ou C.

Baisser, éteindre, débrancher !

Chaque collaborateur d'Equans France est incité à appliquer des consignes d'économie d'énergie et d'eau : limiter la température à 19°C en hiver et à 26°C en été, éteindre l'éclairage en sortant d'une pièce, ainsi que les ordinateurs, écrans et copieurs en fin de journée, débrancher son ordinateur et son téléphone une fois la batterie chargée, restreindre sa consommation d'eau.

AMPLIFIER L'ÉCOCONCEPTION ET L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Equans France développe des solutions qui visent à limiter l'utilisation des ressources et à diminuer l'impact de ses projets sur l'environnement.

Cette démarche d'écoconception bas carbone consiste à favoriser la possibilité du réemploi et du recyclage, à optimiser les processus de valorisation des déchets et des matériaux, à intégrer des matières biosourcées, et à promouvoir des solutions énergétiques bas carbone.

RÉSULTATS 2023

Déploiement complet de **Trackdéchets** avec des sessions de sensibilisation sur la gestion des déchets

Finalisation du livret de bonnes pratiques d'économie circulaire

Réalisation de fresques d'économie circulaire dans les communautés environnement et achats

OBJECTIFS 2026

Partager les bonnes pratiques en termes de gestion des déchets et de réutilisation de matériaux et matériels

Réemploi de l'existant

La solution ValoBIM®, développée par Equans France, agrège des données de composants et matériaux dans un modèle BIM (Building Information Modeling). L'objectif est de contribuer à la réduction de l'empreinte carbone d'un bâtiment en optimisant le processus de valorisation des déchets et de réemploi des matériaux par les différents acteurs de la construction. La solution digitale Re-Use Corner facilitera à terme l'échange et la réutilisation en interne des équipements non utilisés, qu'ils soient neufs ou d'occasion.



Promotion bas carbone

Filiale d'Equans France, Aire Nouvelle est la référence de l'aménagement et de la promotion immobilière durable. Dans tous ses projets immobiliers et urbains, Aire Nouvelle privilégie la rénovation et la réhabilitation, la conception bioclimatique, la production d'énergie renouvelable, les mobilités vertes et la gestion durable des déchets et de l'eau, en favorisant la biodiversité et la qualité de l'air intérieur.



Recyclage de matériaux

Dans le cas des activités liées aux réseaux, Equans France peut proposer à ses clients l'utilisation de remblai recyclé en complément des matériaux existants, ainsi que des solutions d'extraction et de transformation des matériaux sur place.



MIEUX GÉRER NOS DÉCHETS

En lien avec sa règle d'or sur la réduction des déchets, Equans France s'engage à mieux les maîtriser et les réduire.

Nous améliorons nos pratiques de gestion des déchets – internes ou clients – à travers des procédures, guides, trames de gestion et sessions de formation mises à la disposition de nos collaborateurs.

Il peut s'agir de prestations de chantier moins génératrices de déchets, de solutions contribuant à réduire les gaspillages ou d'incitations à la réduction des emballages.



OBJECTIF 2030

70 %
des déchets valorisés



Trier, supprimer, réutiliser

En interne, Equans France sensibilise ses collaborateurs à trier leurs déchets au quotidien grâce aux poubelles de tri et à supprimer les déchets à usage unique comme les bouteilles et les emballages en plastique. La réutilisation et la réparation sont également encouragées dès que possible.



Lutte contre le gaspillage

Equans France encourage la promotion de standards Lean qui contribuent à réduire les gaspillages, notamment le surstock en atelier ou sur les chantiers, ainsi qu'un meilleur recyclage (approche 5S). La mise en place de plateformes logistiques en dehors des chantiers à faible zone de stockage limite ainsi les pertes sur les chantiers et favorise des conditionnements de livraison plus écologiques.



Partenariats renouvelés

Equans France a noué des partenariats avec des prestataires de gestion des déchets dangereux et non dangereux ainsi qu'avec les principaux éco-organismes agréés par l'État pour la récupération des déchets applicables à nos activités : les déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE), les ampoules et les tubes, les piles et batteries, les produits et matériaux de construction du bâtiment et les huiles usagées.

ENCOURAGER LA CONSOMMATION RESPONSABLE

Equans France optimise les matériels utilisés sur ses chantiers en les louant en interne, en favorisant leur réemploi ou en se servant d'équipements reconditionnés.

Grâce à nos services internes logistiques de location de matériel de chantier, d'outillage de contrôle, de mesure et d'essai ainsi que d'équipements de protection individuelle, nous allongeons leur durée de vie et optimisons leur taux d'usage.

Engagés dans des démarches d'économie circulaire, nous recherchons pour nos clients les meilleures solutions pour limiter les achats de matériel neuf.

RÉSULTATS 2023

+ de 60 %
du parc en cours de location par les agences Equans France, hors BYES*

6 ans
de durée moyenne de détention d'un équipement/outillage

* Bouygues Energies & Services



FACILITER LE NUMÉRIQUE RESPONSABLE

En lien avec sa règle d'or sur la sobriété numérique, Equans France s'engage à minimiser l'impact environnemental du numérique.

La sobriété numérique consiste à réduire la consommation d'énergie des objets technologiques et connectés de plus en plus utilisés avec la généralisation de la dématérialisation. Il s'agit, par exemple, de privilégier un réseau Wi-Fi plutôt qu'un réseau 4G, de débrancher les appareils en veille, de limiter le nombre de destinataires d'e-mails et de garder les appareils plus longtemps.



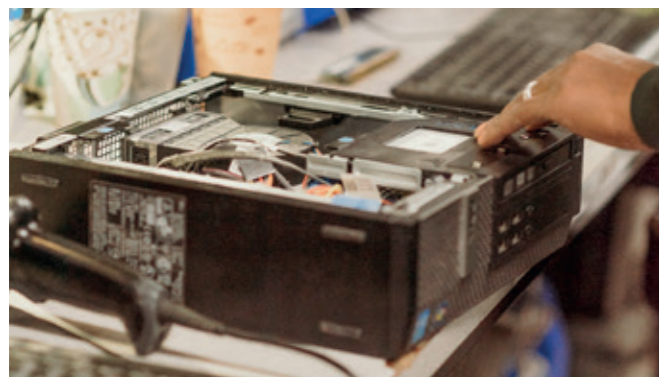
Matériel loué en interne

Filiales d'Equans France, AxiLoc et INEOLog sont spécialisées dans la fourniture du matériel et des instruments de chantier. Ces équipements sont vérifiés et réparés en interne, ce qui permet un allongement de la durée de vie du matériel au-delà de 5 ans. Les agences qui n'achètent pas ce matériel réduisent également les mises au rebut après utilisation.



Audit des installations

Dans le cadre de travaux de rénovation ou en première étape d'un contrat de maintenance, Equans France propose des visites sur site pour une analyse fonctionnelle des installations existantes. Un rapport de recensement indique alors des recommandations d'action : remise à niveau complète, maintenance courante, changement à prévoir.



Solutions de réemploi

Suivant sa démarche de consommation responsable, Equans France recherche toujours, après dépose des équipements, la solution la plus adéquate pour favoriser le réemploi en faisant appel au SAV du constructeur ou à des prestataires spécialisés, en proposant du matériel reconditionné ou des équipements issus de filières de réemploi.

EQUANS

Règles d'or
Neutralité carbone

Sobriété Numérique
Dématérialiser c'est pratique, mais pas toujours écologique

Sobriété numérique pour tous
Partagées par tous les collaborateurs d'Equans France, les règles d'or de la sobriété numérique recensent toutes les bonnes pratiques pour réduire les émissions de gaz à effet de serre générées par le numérique.



Décarbonation du numérique

Equans France a mis en place un groupe de travail « décarbonation du numérique » chargé de valider les orientations en matière d'utilisation et de reconditionnement du matériel, de stockage sur le cloud des données, de formation des équipes digitales aux enjeux du numérique responsable et de nommer des référents « numérique responsable ».

FAVORISER LA BIODIVERSITÉ

Sur tous les projets pouvant avoir un impact sur la biodiversité, Equans France sensibilise ses équipes et met en place des chantiers écoresponsables.

Equans France a finalisé l'analyse qualitative de ses dépendances aux services écosystémiques et des pressions exercées sur la biodiversité pour chacune de ses activités. Celles qui relèvent de dépendances ou de pressions significatives seront accompagnées pour les réduire.

Membre du groupe de travail Eau & Biodiversité de la FNTF, Equans France a déployé LUCEE TP. Cet outil clés en main, développé par la FNTF en partenariat avec l'Office français de la biodiversité (OFB), est utilisé dans la lutte contre les espèces exotiques envahissantes.



Chantiers écoresponsables

En fonction des impacts potentiels, des mesures d'évitement sont prises afin d'épargner les zones ou espèces les plus sensibles avec un balisage efficace. L'objectif est aussi de réduire au maximum les zones d'emprise des travaux dans les secteurs à enjeux écologiques et d'adapter le calendrier des travaux au cycle de vie et de reproduction des espèces présentes.



Sensibilisation des équipes

Que ce soit à l'embauche ou en début de chantier, Equans France sensibilise ses équipes aux enjeux de la biodiversité en diffusant des Flash Environnement ou en organisant des causeries sur la préservation de la flore et de la faune, la protection de l'eau, de l'air et des sols. Nos collaborateurs partagent également les gestes pour un écochantier et commencent à être formés à la Fresque de la biodiversité.



Biodiversité urbaine

Aire Nouvelle, la filiale de promotion immobilière bas carbone d'Equans France, place la biodiversité au cœur de ses projets de rénovation urbaine. Elle participe également au développement d'indicateurs et d'outils de mesure pour définir et améliorer l'empreinte biodiversité des projets immobiliers, et mieux concilier les fonctions urbaines et écologiques des territoires.



S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

En cohérence avec les actions du groupe, Equans France a entamé des analyses de risques physiques et de risques de transition face au changement climatique.

Différents modules de sensibilisation aux enjeux climatiques sont diffusés en interne jusqu'aux techniciens de chantier afin que les risques liés aux changements climatiques soient assimilés dans l'organisation du travail opérationnel.

Lorsque les exigences clients nous l'autorisent, nos équipes préconisent également du matériel adapté aux futures contraintes climatiques (localisation des équipements par rapport à des risques de vents violents, d'inondation, de chaleur extrême...).



Prévention des risques

Développés par la direction Santé/Sécurité d'Equans France, des kits de sensibilisation permettent de familiariser les opérationnels aux aléas climatiques, notamment aux canicules et aux épisodes de fortes chaleurs. Des veilles techniques et technologiques sont également réalisées sur les outillages et les équipements afin d'améliorer les conditions de travail ou de réduire la pénibilité pour nos collaborateurs.



Immobilier résilient

La stratégie immobilière d'Equans France vise une meilleure résilience aux aléas climatiques, avec un parc immobilier, au minimum de classe C, qui garantit une résistance aux vagues de chaud et de froid sans surconsommation énergétique.

3 500

salariés sensibilisés

aux ateliers Inventons nos vies bas carbone ou La Fresque du climat

30

responsables Qualité Environnement ont participé à l'atelier Adaptation aux changements climatiques



SOCIAL

MISER SUR LE CAPITAL HUMAIN DANS TOUTE SA DIVERSITÉ

Employeur responsable et engagé, Equans France place l'humain au cœur de ses activités.

Notre engagement social se traduit par la volonté d'être une entreprise inclusive de tous les profils et qui accompagne le développement de nos salariés.

En plus de prendre soin de la santé et du bien-être de nos collaborateurs, nous garantissons l'égalité d'accès à toutes les opportunités et créons des emplois durables, en encourageant la mixité et la diversité à tous les niveaux de l'entreprise.

Nous donnons à chacun la possibilité d'exprimer son potentiel et de développer ses talents en intégrant des jeunes issus des quartiers prioritaires, des publics éloignés de l'emploi et des personnes en situation de handicap.



NOTRE AMBITION PEOPLE 2026

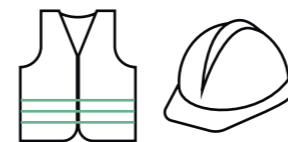
- 0**
accident mortel et grave*
- 6 %**
de collaborateurs en situation de handicap
- 7 %**
d'alternants avec 50 % d'embauche en CDI
- 30 %**
de femmes dans nos comités de direction
- 100 %**
de salariés formés chaque année



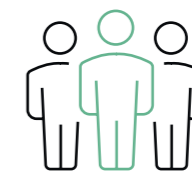
« Chez Equans France, nous nous engageons à promouvoir une culture inclusive et respectueuse plaçant l'humain au cœur de nos préoccupations. »

Stéphane Vallée
DRH d'Equans France

NOS ENGAGEMENTS EN MATIÈRE SOCIALE



Préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs



Améliorer la qualité de vie au travail et l'écoute de nos salariés



Former et développer les compétences



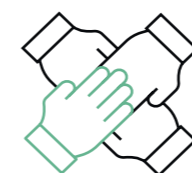
Encourager la mixité et prévenir le sexisme et le harcèlement sexuel



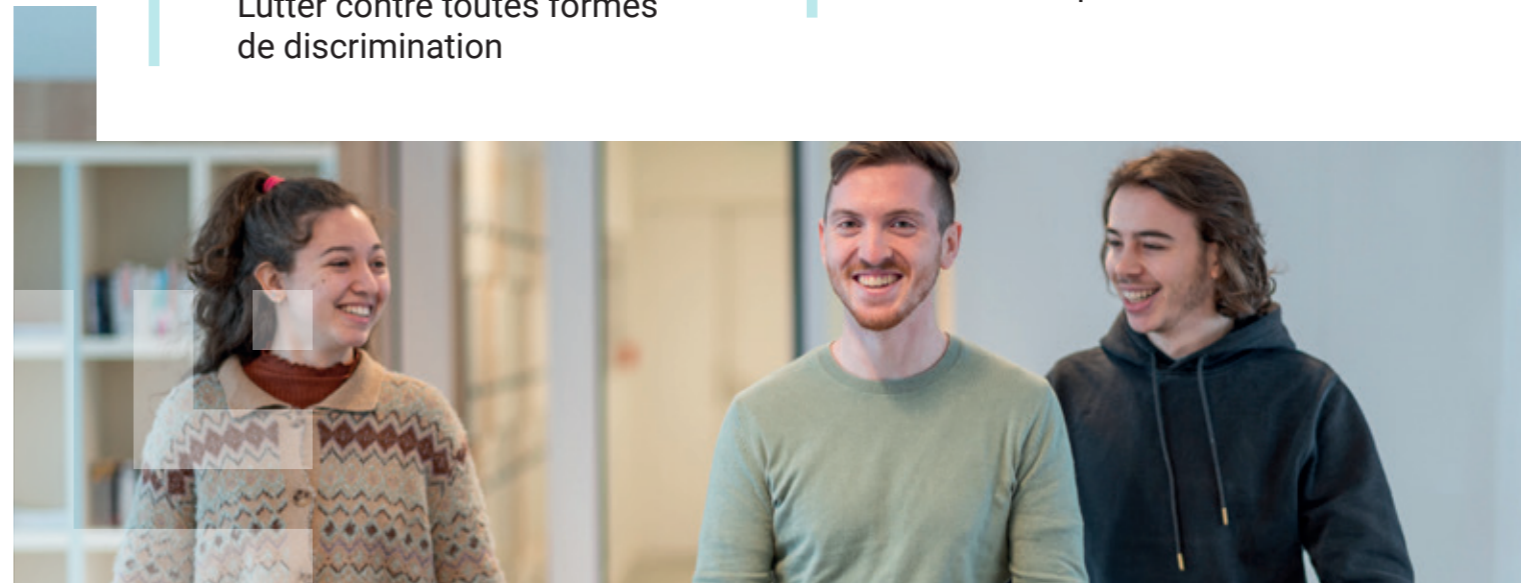
Développer l'insertion et l'inclusion



Favoriser l'intégration de personnes en situation de handicap



Lutter contre toutes formes de discrimination



* Blessure ayant des conséquences irréversibles et nécessitant une hospitalisation supérieure à 48 heures en raison de fractures multiples, de soins intensifs, d'un coma ou lorsque le pronostic vital est en jeu.

PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS

La santé et la sécurité de l'ensemble de nos collaborateurs ainsi que celles de nos intérimaires et sous-traitants restent la priorité n° 1 d'Equans France.

Pour parvenir à nos objectifs de réduction des accidents et des taux de fréquence, chaque centre de profit met en œuvre 5 axes de progrès : exemplarité des responsables, formation d'accueil à la santé/sécurité, partage des bonnes pratiques, évaluation des sous-traitants et intérimaires, respect des 12 règles d'or Santé/Sécurité par tous les collaborateurs.

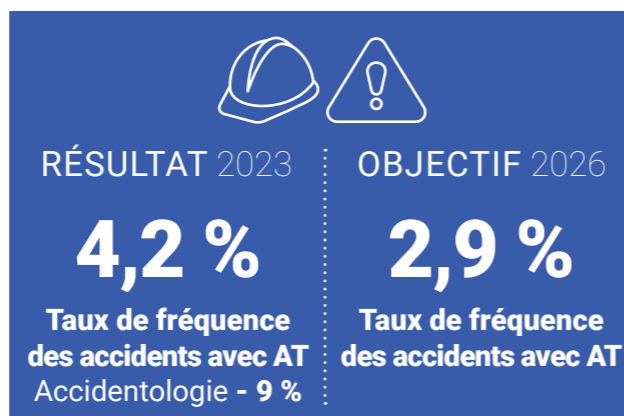
La prévention des risques passe par l'organisation de causeries sécurité, le déploiement de réunions de prise de service, l'analyse systématique des accidents et incidents significatifs, ainsi que des visites préventives de terrain. Des formations ciblées pour chacun de nos métiers sont régulièrement proposées à nos collaborateurs et, chaque année, nous organisons une semaine Santé et Sécurité au travail.

Pour une route plus sûre

En mai 2023, à l'occasion des Journées de la sécurité routière au travail, Brahim Garda, directeur Santé/Sécurité d'Equans France, a signé la charte des 7 engagements pour une route plus sûre.



« Cette convention s'inscrit dans une démarche globale au service de la sécurité des collaborateurs d'Equans France et de tous. Notre ambition est de mettre à profit l'expérience acquise pour parvenir à répliquer et même surpasser ces résultats sur le plan de la sécurité routière. »



Facteurs de réussite

Chaque site/projet met en œuvre les 5 facteurs de réussite en matière de santé et sécurité : préparation du site et évaluation des risques, réunions de prise de service, respect des 12 règles d'or, arrêt des tâches en cas de danger et le signalement de tout événement à risque.



Revue des risques

Au début de chaque journée ou à chaque prise de poste, les chefs d'équipe, d'agence ou de site organisent une séance d'information sur les activités et la sécurité avec tous les travailleurs (employés, sous-traitants, intérimaires). L'objectif est de faire une revue des risques majeurs et d'intégrer les enseignements de la veille.

NOS 12 RÈGLES D'OR SANTÉ ET SÉCURITÉ

Equans France a établi 12 règles d'or fondamentales applicables à tous, tous les jours, sur tous les sites et chantiers.

- Avant de démarrer le chantier** : préparer le site, procéder à une évaluation des risques et un pré-start meeting.
- Ne jamais travailler ou conduire sous l'influence d'**alcool** ou de **drogue**.
- Porter les **EPI** et utiliser les **outillages** adaptés.
- Mettre en place des protections collectives contre les **chutes de hauteur** et attacher le harnais anti-chute.
- Consigner et vérifier l'absence d'**énergie résiduelle**.
- Se tenir à distance des **engins et véhicules en mouvement** et garder le contact visuel avec le conducteur.
- Se tenir à distance des **charges en cours de manutention** et suivre les pratiques de levage.
- S'assurer que l'accès à un **espace confiné** est autorisé.
- Ne jamais réaliser d'**opérations par point chaud** si le risque d'incendie ou d'explosion n'est pas maîtrisé.
- S'assurer que les **tranchées d'excavation** sont sécurisées et les ouvrages provisoires stabilisés.
- Veiller à ce que l'**environnement** soit sain et le **travail adapté** à la personne. Rester vigilant lors de l'utilisation de smartphones ou de tablettes.
- Arrêter la tâche ou le travail** d'un collègue quand on ne se sent pas en sécurité et demander de l'aide.





AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DE NOS COLLABORATEURS

La qualité de vie au travail de nos collaborateurs est une préoccupation majeure pour Equans France, qui met en œuvre des solutions accessibles pour favoriser leur bien-être et prévenir les situations à risque.

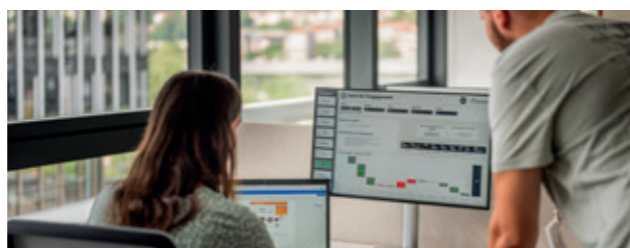
Equans France s'investit dans la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT) en plaçant ses managers au cœur du dispositif et en proposant à ses collaborateurs son programme « Équilibre ». Ce programme vise à préserver la santé mentale de nos 35 000 salariés et à favoriser leur bien-être au travail par une démarche couvrant 3 niveaux de prévention :

- **Primaire** : agir sur les facteurs de risque à la source avant même l'apparition de difficultés.
- **Secondaire** : repérer les premiers signes de difficulté et traiter les situations avant qu'elles ne se dégradent.
- **Tertiaire** : intervenir sur les situations dégradées et limiter les risques de complication.



Numéro vert

Equans France met à la disposition de ses salariés une ligne d'écoute et de soutien, permettant d'échanger de façon anonyme et gratuite avec des professionnels extérieurs à l'entreprise.



Plateforme en ligne

Accessible gratuitement de façon anonyme à tous nos collaborateurs, une plateforme propose des solutions innovantes et personnalisées destinées au bien-être au travail. Depuis son espace personnel, chaque collaborateur qui le souhaite peut bénéficier d'un bilan de bien-être et accéder à des conseils personnalisés. Selon ses besoins, il est possible de prendre contact avec des coachs ou des psychologues.



Formation RPS et QVT

Afin d'aider ses salariés à repérer les situations à risque sur le plan humain et à savoir comment agir face aux risques psycho-sociaux (RPS), Equans France propose une formation accessible à tous. Des formations QVT & Changement ont également été déployées auprès de plus de 800 managers en 2023.

ÊTRE À L'ÉCOUTE DE NOS SALARIÉS

Chez Equans France, nous sommes convaincus qu'être à l'écoute de nos salariés favorise leur motivation et leur bien-être au travail.

L'écoute de nos salariés en interne est réalisée à différents moments et sous plusieurs formats. Les enquêtes PULSE d'Equans France sont ainsi organisées à différents moments de l'année pour avoir le ressenti de nos collaborateurs sur des sujets d'actualités et sur notre projet IMPACT. En complément, une enquête d'engagement annuelle est organisée au sein du groupe Equans pour l'ensemble des entités en France et à l'international.

Combinés aux avis recueillis au cours des entretiens individuels annuels, les résultats de ces enquêtes servent à enrichir la stratégie de l'entreprise.



Enquêtes PULSE

Plusieurs fois par an, Equans France propose à ses salariés de courts questionnaires, permettant de recueillir des éléments en matière de bien-être et d'engagement RSE. Les résultats sont communiqués à la direction ainsi qu'aux collaborateurs et des plans d'action sont engagés à chaque niveau de l'entreprise.

5 000 participants à l'enquête PULSE sur le projet IMPACT



Enquête annuelle

Plus de 12 000 salariés, soit 44 % des collaborateurs d'Equans France, se sont exprimés sur leurs conditions de travail dans le cadre de notre enquête annuelle. Cette enquête montre un engagement très fort des salariés avec une grande fierté de travailler dans l'entreprise (89 %). 500 périmètres ont reçu leurs résultats locaux afin de faire la restitution aux équipes et définir des plans d'action.

89 %
des collaborateurs répondants sont fiers de travailler chez Equans France

82 %
des répondants reconnaissent l'engagement RSE d'Equans France



DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE NOS COLLABORATEURS

La formation et le renforcement des compétences de nos collaborateurs sont les piliers de notre stratégie d'excellence opérationnelle.

Dans le cadre de son manifeste IMPACT, Equans France s'engage à ce que chaque collaborateur bénéficie d'au moins une formation chaque année. Au-delà des formations techniques sur les solutions, outils et méthodes déployés sur nos sites et centres opérationnels, les formations éthique, cybersécurité et santé/sécurité sont les programmes clés pour garantir le respect de nos valeurs et principes de fonctionnement.



Les Compagnons des énergies

C'est une communauté qui rassemble des ouvriers et des techniciens multimarques reconnus pour être des experts dans leur métier. Les Compagnons des énergies répondent à des critères d'ancienneté et de métier, tout en incarnant un état d'esprit. Électriciens, climaticiens, automaticiens, ce sont des professionnels reconnus par leurs pairs, leurs managers et l'entreprise pour porter et incarner les valeurs fortes de transmission, de solidarité, de respect et de professionnalisme d'Equans France.

300

Compagnons des énergies
sur tout le territoire français en 2023



Nos Académies Métiers

L'offre de formation d'Equans France est structurée autour de 8 Académies Métiers, qui regroupe l'ensemble des parcours techniques et opérationnels par expertise : Génie électrique, CVC, Sécurité incendie, Froid, Études et Ingénierie, Nucléaire, Transport et Infrastructures extérieures. En complément, Equans France s'est doté de l'Académie du Management consacrée à l'accompagnement de ses managers et de l'Académie Santé et Sécurité qui regroupe ses principales formations santé & sécurité.

FORMER PAR L'APPRENTISSAGE

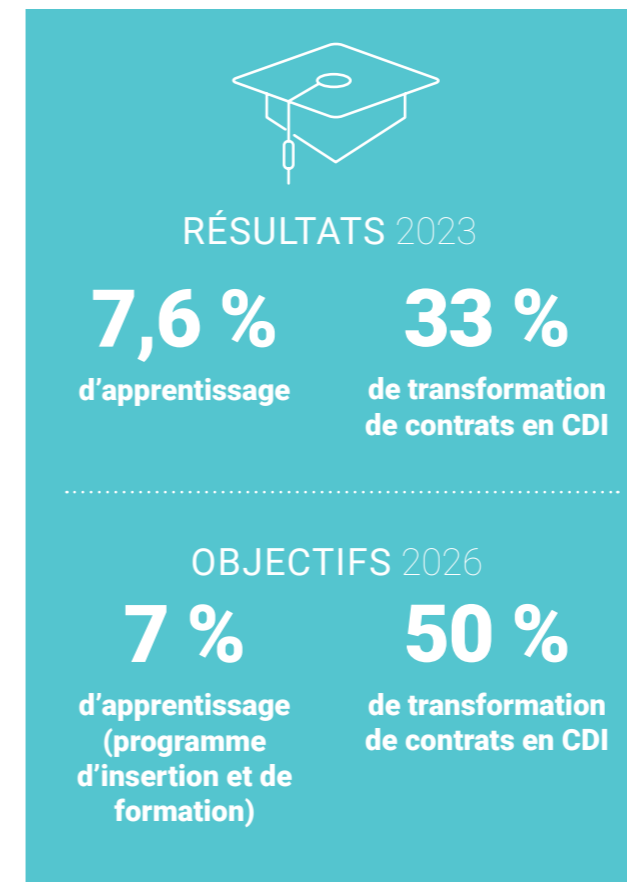
L'alternance est un levier majeur, tant pour répondre aux enjeux d'éducation et d'emploi que pour assurer la transmission et la pérennisation de nos expertises et savoir-faire.

Depuis plusieurs années, Equans France promeut l'alternance et les stages en entreprise comme de véritables leviers de recrutement et de contribution à la diversité de ses profils. De nombreux partenariats ont ainsi été noués avec différents établissements :

CFA Gustave Eiffel et Delépine, ESIGELEC, ENSAM, ESIEE, Centrale Supélec, INSA Strasbourg, INSA Lyon, ENSIP, ESTP, N7, ENSE3, ESME, École polytechnique féminine, ICAM, lycées classés en REP+...

Tout au long de leur parcours, les alternants font l'objet d'un suivi régulier du développement de leurs compétences.

En complément, Equans France anime une communauté de Campus Partners, des collaborateurs chargés de présenter nos métiers et formations, au cours de forums, de cours ou d'ateliers.



Acquérir une première expérience

Apprenti installateur de réseaux chez Equans France en 2023, Adama Sissoko y effectue son alternance dans le sud de l'Essonne. « L'alternance m'a offert la possibilité d'entrer chez Equans, qui m'accompagne dans mon projet professionnel et m'aide à atteindre mes objectifs, avec le soutien de mon tuteur et de mon équipe. Cela me permet d'intégrer plus facilement le monde du travail et d'acquérir une première expérience. »

[Voir la vidéo](#)

FAVORISER LA MOBILITÉ ET LA PROMOTION INTERNE

Equans France favorise la mobilité et la promotion en identifiant des passerelles entre les différentes lignes de métier et en offrant des plans de carrière ouverts et attrayants.

Nos implantations nationales et notre organisation opérationnelle, soutenue par une politique de promotion et une bourse à l'emploi internes, nous permettent de proposer des possibilités d'évolution d'activité, de responsabilité et de mobilité géographique.

Nous animons des permanences mensuelles afin de guider nos collaborateurs dans leurs projets et répondre à leurs questions sur la mobilité interne. Nous leur facilitons l'accès à des plateformes digitales pour favoriser la diffusion des offres et promouvoir la diversité des opportunités du groupe.

Nous les accompagnons enfin dans leurs démarches de mobilité et d'évolution en proposant des entretiens de carrière avec un responsable RH et/ou Mobilité, ainsi que des outils pour construire leur projet professionnel.



Webinaires Mobilité

Des campagnes de webinaires sont animées et proposées à tous les collaborateurs d'Equans France sur des thématiques préparant à la mobilité, comme « Préparer son CV », « Réussir ses entretiens mobilité », « Préparer son pitch ». Les contenus de ces animations sont mis à disposition et enrichissent la boîte à outils Mobilité.

ENCOURAGER LA MIXITÉ ET PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

L'équité entre les femmes et les hommes est une valeur essentielle pour Equans France, qui promeut la mixité dans ses métiers opérationnels.

Cette promotion de la mixité commence en milieu scolaire et universitaire, où nous venons régulièrement présenter nos métiers techniques et opportunités de recrutement auprès de lycéennes et d'étudiantes.

Parallèlement, nous faisons évoluer les représentations femmes-hommes dans nos environnements techniques grâce aux actions de sensibilisation de notre réseau mixte WE Together. Nous développons également la mixité de nos métiers, grâce à la mise en place de POEC (Préparation opérationnelle à l'emploi collective) 100 % féminine, avec les projets Elektra et Watt Elle's, et au programme Sprinkl'her.

Nous veillons aussi à l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes, tant au niveau des rémunérations à l'embauche qu'en matière de perspectives d'évolution et d'occupation de postes opérationnels ou de management.



Elles bougent



Promouvoir les métiers techniques

Partenaire de l'association Elles bougent, Equans France poursuit son action de promotion des filières scientifiques et techniques auprès des collégiennes, lycéennes et étudiantes. L'objectif de ces actions est d'attirer des profils féminins dans les entreprises des secteurs industriels et technologiques dans lesquelles les femmes représentent encore un faible pourcentage des effectifs.

En 2023, Equans et Elles bougent, ce sont plus de 70 interventions, 1 450 jeunes filles sensibilisées et 40 nouvelles marraines et relais.



Promouvoir la mixité

WE Together, le réseau mixte d'Equans, a pour vocation de promouvoir la mixité dans l'entreprise et de soutenir les développements personnels et professionnels des femmes avec la direction du Développement social. À l'occasion de la course Odyssea Paris, organisée pour financer la recherche contre le cancer du sein, Equans France a reçu le Trophée de la 3^e entreprise la plus mobilisée en matière de nombre de collaborateurs participants, sous l'impulsion de WE Together.



PRÉVENIR LE SEXISME ET LE HARCÈLEMENT SEXUEL

Equans France a déployé un dispositif complet d'information, de prévention et d'accompagnement contre le sexisme et le harcèlement sexuel.

Notre dispositif de lutte contre le sexisme et le harcèlement sexuel comprend des actions de communication et un module de formation spécifique, une application pédagogique Me&YouToo pour s'autotester et comprendre la formation des stéréotypes, les ressorts du sexisme et ses différents degrés, ainsi qu'un dispositif d'accompagnement et de traitement des situations en matière de lutte contre le sexisme et le harcèlement sexuel. Ce dispositif est porté par nos 75 référents sexisme de proximité.

250

sensibilisations

sur tout le territoire pour prévenir le sexisme et le harcèlement sexuel

Résolument engagé

En 2023, Equans France a intégré #StOpE, première initiative interentreprises ayant pour objectif de lutter contre le sexisme dit ordinaire en entreprise.



En qualité d'entreprise signataire, nous réaffirmons notre engagement à : appliquer le principe de tolérance zéro, informer pour faire prendre conscience des comportements sexistes, former sur les obligations de lutte contre le sexisme ordinaire, diffuser des outils pédagogiques aux salariés, prévenir et identifier les comportements sexistes, accompagner de manière personnalisée les victimes, sanctionner les comportements répréhensibles, mettre en place des indicateurs de suivi.

« Nous sommes convaincus que chacun mérite d'être traité avec dignité et respect quel que soit son genre, et nous sommes déterminés à garantir un environnement de travail inclusif et respectueux pour tous. »



Hind Zihri
Responsable de Projets RH, Diversité, Inclusion, Mixité d'Equans France

DÉVELOPPER L'INSERTION ET L'INCLUSION

Être un employeur socialement responsable, selon Equans France, c'est porter une attention particulière aux publics éloignés de l'emploi et contribuer à l'inclusion de tous les profils.

En s'appuyant sur les acteurs locaux de l'insertion, Equans France déploie des dispositifs spécifiques à destination des publics dont l'accès ou le retour à l'emploi est difficile. Ces dispositifs visent à donner à ces personnes une égalité des chances dans la prise en compte de leurs compétences.

Au plus près des territoires et en partenariat avec des structures locales spécialisées dans l'insertion (Missions locales, Nos quartiers ont du talent, Écoles de la 2^e Chance, SIAE, GEIQ...), nous favorisons le recrutement, la construction de parcours, la montée en compétences et l'emploi durable. Cela se traduit par le développement d'initiatives locales et la systématisation de l'inclusion sociale dans nos réponses à appels d'offres.

Engagés dans le Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive, nous intégrons également de nombreux profils dans le cadre d'une remise à l'emploi, en CDD d'insertion, intérim d'insertion ou alternance d'insertion. Ces personnes bénéficient d'un accompagnement socioprofessionnel sur mesure.



Missions locales

Dans le cadre de ses partenariats avec les Associations Régionales des Missions Locales d'Île-de-France, d'Occitanie, du Grand-Est et de Nouvelle-Aquitaine, Equans France aide des jeunes à surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale en les accompagnant dans leurs recherches d'emploi (CV, inscriptions, démarches en ligne...).

OBJECTIF 2026

350

collaborateurs mentors



Clauses sociales

Equans France propose à ses clients d'intégrer des heures d'insertion dans le cadre de ses appels d'offres au bénéfice des publics éloignés de l'emploi (personnes en situation de handicap, jeunes, chômeurs de longue durée...). En 2023, plus de 480 000 heures d'insertion ont ainsi été réalisées en lien avec les clauses sociales.

480 000

heures d'insertion



Aider les jeunes des quartiers

Afin de favoriser l'insertion professionnelle de jeunes issus de milieux sociaux modestes ou de zones prioritaires, Equans France entend mobiliser 350 collaborateurs marraines/parrains à fin 2025. Nous nous engageons également à accueillir des jeunes issus des Quartiers prioritaires de la politique de la Ville (QPV) et des Réseaux d'éducation prioritaires (REP) et renforcés (REP+).



LUTTER CONTRE TOUTES LES FORMES DE DISCRIMINATION

Equans France s'engage en matière de prévention des discriminations et de promotion d'une culture de la diversité et de l'inclusion à tous les niveaux de l'entreprise.

Des campagnes internes de sensibilisation sur des thèmes liés à la diversité et à l'inclusion sont menées toute l'année dans les agences, avec des images, des vidéos, des interviews ou des témoignages d'employés qui encouragent le dialogue sur ces sujets.

Nous formons aussi nos managers et nos équipes pour qu'elles appliquent une politique irréprochable en matière d'égalité professionnelle et d'équité de traitement suivant la tolérance zéro.



Inclusion LGBT+

Un module de sensibilisation a été conçu à destination de l'ensemble de nos collaborateurs pour les sensibiliser à la thématique LGBT+ en entreprise à l'aide de repères, d'explications et de chiffres clés pour permettre une bonne compréhension du sujet et des enjeux qu'il véhicule. L'objectif est d'assurer un environnement de travail inclusif en veillant à une égalité de droits et de traitement.



FAVORISER L'INTÉGRATION DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Equans France s'appuie sur les accords de ses entités pour favoriser le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap.

Notre priorité est d'accompagner nos collaborateurs dans le maintien de leur emploi grâce à différentes mesures : mise en place de commissions, études ergonomiques, achat d'équipements ou de véhicules adaptés, aménagement de locaux, adaptation de postes ou d'horaires, formations... Nous veillons également à l'anticipation des risques d'inaptitudes, en instaurant un climat de confiance propice à la mobilisation de l'ensemble des parties prenantes.

Nous déployons, par ailleurs, de multiples initiatives visant à recruter et intégrer des personnes en situation de handicap : indicateurs de recrutement en CDI, CDD et contrats d'apprentissage, stages de découverte ou mises en situation professionnelle, missions de travail temporaire, partenariats avec des organismes spécialisés dans l'insertion des jeunes porteurs de handicap (Arpejeh)...



« Le handicap n'est pas un frein »
Céline Lejay, gestionnaire RH chez Bouygues Énergies & Services

« Avec ma baisse de l'audition, j'entendais mal les conversations de mes collègues dans l'open space et je restais dans ma bulle. Pendant de nombreuses années, j'ai mal vécu mon handicap invisible, jusqu'à un entretien annuel avec mon manager, qui m'a convaincue de m'appareiller. Aujourd'hui, je le remercie de sa bienveillance. La reconnaissance de mon handicap au travail a été une libération et un soulagement au quotidien. »

Voir la vidéo

INFORMER ET FORMER NOS COLLABORATEURS ET NOS MANAGERS SUR LE HANDICAP

Equans France attache une importance particulière à sensibiliser ses collaborateurs et managers à la thématique du handicap et à former ses collaborateurs en situation de handicap.

Nous organisons régulièrement des actions de sensibilisation à destination de nos salariés afin de faire évoluer les idées reçues sur le handicap. Nos collaborateurs ont également accès à un espace consacré à la thématique du handicap sur notre plateforme digitale « Apprendre ensemble autrement ». Cet espace permet d'en savoir plus sur le management des situations de handicap, les maladies invalidantes et les troubles cognitifs, la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), le recours au Secteur du travail protégé et adapté (STPA)...

Nos collaborateurs en situation de handicap bénéficient, par ailleurs, du plan de formation de l'entreprise pour toute action non spécifique à leur situation de handicap, mais aussi d'actions spécifiques dès que cela est nécessaire pour leur maintien dans l'emploi.



Mois du handicap

Chaque année en novembre, Equans France organise le « Mois du handicap ». Cette mobilisation s'inscrit dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Une quarantaine d'ateliers sont ainsi organisés sur tout le territoire pour sensibiliser nos équipes au handicap, dont un tournoi de basket fauteuil au cours duquel chacun peut découvrir le handisport.

40

ateliers de sensibilisation

RECOURIR AU SECTEUR DU TRAVAIL PROTÉGÉ ET ADAPTÉ

Equans France favorise le recours au Secteur du travail protégé et adapté (STPA), levier majeur de ses politiques handicap et achats responsables.

Nous disposons d'une véritable expertise du recours au Secteur du travail protégé et adapté avec 150 Établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et Entreprises adaptées (EA) partenaires, au plus près de nos implantations.

Au-delà de l'habituelle offre de sous-traitance, nous proposons des schémas contractuels permettant à nos clients de bénéficier de la valorisation du STPA dans leur déclaration annuelle Objectif d'emploi des travailleurs handicapés (OETH). Cela peut prendre la forme d'une simple assistance à la sélection de l'EA ou de l'ESAT pour une prestation donnée, d'une sous-traitance ou mise à disposition, jusqu'à la mise en place d'une cotraitance pour la réalisation d'un lot de prestation.

Prestations variées

Les prestations confiées aux ESAT/EA peuvent concerner des prestations industrielles (confection de cordons électriques, fabrication de coffrets électriques, câblage, tirage de plans...), du Facility Management (aménagement et entretien d'espaces verts, gestion des déchets, nettoyage de locaux ou de vêtements de travail...) ou des prestations multitechniques (maintenance de niveau 1 à 2...).

150

ESAT/EA partenaires



SOCIÉTAL

AGIR DE FAÇON RESPONSABLE ET ÉTHIQUE AVEC L'ENSEMBLE DE NOS PARTIES PRENANTES

Equans France est un acteur économique responsable qui contribue au développement local des territoires, crée des emplois durables et met en œuvre des formations professionnelles qualifiantes.

La mise en place d'une filière d'achats responsables avec l'ensemble de nos fournisseurs et sous-traitants et l'amélioration de l'expérience client par l'écoute et l'innovation font aussi partie de notre stratégie de développement.

Engagés en matière de responsabilité, de respect et d'éthique, nous faisons en sorte de concilier l'ensemble des intérêts de nos parties prenantes : collaborateurs, clients, fournisseurs, tissu économique et associatif local, pouvoirs publics, actionnaires...



OBJECTIFS 2026

NPS* clients supérieur à **30**

100 % de conformité éthique

Environnement informatique **100 %** sécurisé

* Net Promoter Score.



« Nos engagements RSE sont le reflet des enjeux environnementaux et sociétaux de nos clients. Nous œuvrons tous les jours à leurs côtés en les accompagnant vers des solutions vertueuses et innovantes alliant sobriété énergétique et durabilité, dans le strict respect de notre charte éthique. Par nos activités, nous contribuons également au développement des territoires où nous sommes présents, en lien avec l'ensemble de nos parties prenantes. »

Gilles Cotte
Directeur Développement & Communication d'Equans France

NOTRE AMBITION : ÊTRE LEADER EN MATIÈRE D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE



N° 1

En équipe et en attractivité

- Être une entreprise de choix pour nos collaborateurs
- Agir comme un partenaire de confiance pour nos clients et nos fournisseurs



N° 1

En solutions

- Devenir l'entreprise de référence sur nos marchés
- Être un leader proactif et innovant face aux trois transitions



N° 1

En performance

- Donner la priorité à la sécurité, à l'éthique, à la cybersécurité
- Combiner rentabilité et satisfaction client

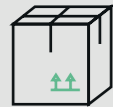
DÉVELOPPER LES ACHATS RESPONSABLES

La mise en œuvre d'une politique d'achats responsables repose sur 3 axes : la réduction de leur impact environnemental, le développement d'une supply chain durable et l'engagement de l'ensemble de la filière achats.

La réduction de l'impact environnemental de nos achats passe par l'identification de solutions de remplacement de produits bas carbone et leur proposition sur nos projets, la promotion de l'économie circulaire pour lutter contre le gaspillage des ressources (produits facilement recyclables, circuits de reverse logistique, économie de la fonctionnalité...) et la réduction des déchets sur nos chantiers en lien avec nos fournisseurs (sobriété des emballages, choix de biomatériaux, livraison par bacs réutilisables...).

Le développement d'une supply chain durable implique la recherche d'une possibilité locale et responsable, l'engagement de nos fournisseurs dans notre démarche RSE, le suivi de leur engagement et la qualification des fournisseurs « Best In Class ».

Notre gouvernance Achats RSE s'appuie également sur un réseau de relais engagés au sein de nos entités, chargés de sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux de nos achats.



Supply chain durable

Dans le cadre de sa supply chain durable, Equans France oblige ses fournisseurs sous contrat-cadre à se soumettre à une évaluation ECOVADIS et ses sous-traitants à utiliser la plateforme ACTRADIS. Le recours aux ESAT/EA est aussi un élément clé de notre politique d'achats responsables.



Profils environnementaux

Equans France met à la disposition de ses acheteurs des fiches PEP (Profils environnementaux produits) ou FDES (Fiches de déclaration environnementale et sanitaire). Ces fiches précisent les caractéristiques environnementales et sanitaires des produits (FDES) ainsi que les résultats de l'analyse de leur cycle de vie (PEP).

AMÉLIORER L'ÉCOUTE ET LA SATISFACTION DE NOS CLIENTS

L'amélioration de l'expérience et de la satisfaction des clients est l'objectif prioritaire de la stratégie relationnelle d'Equans France.

Afin d'accroître l'écoute, la satisfaction et la fidélisation de nos clients, nous nous sommes dotés d'une équipe Expérience Client, dont la mission est de collecter la voix du client à travers les indicateurs

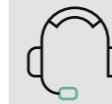
Net Promoter Score (NPS) et Customer Satisfaction (CSAT), de réaliser des barométries à différents stades de la relation client, d'améliorer la gestion des réclamations clients et de contribuer à renforcer la culture client en interne.

Nous complétons ces démarches nationales par des initiatives locales qui permettent à nos responsables d'affaires de mesurer et d'améliorer leurs prestations sur site.



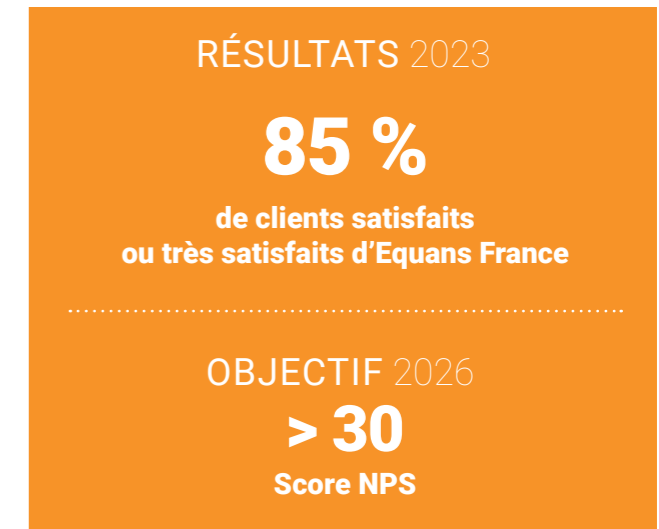
Culture d'excellence

Au sein des 700 agences d'Equans France, 110 correspondants Expérience Client assurent l'animation de la culture d'excellence et le respect de nos engagements.



Enquêtes téléphoniques

Chaque année, Equans France réalise plus de 4 000 enquêtes téléphoniques qualitatives menées par un cabinet spécialisé. Les alertes insatisfaction sont remontées en temps réel afin d'apporter au plus vite une action corrective. L'évaluation par nos clients des 50 critères, couvrant les offres et devis, la réalisation des projets et le relationnel avec nos équipes, est analysée et alimente les 50 rapports détaillés, base de nos plans d'action par activité.



POURSUIVRE L'INNOVATION AU SERVICE DE NOS CLIENTS

Chez Equans France, nous pensons que la satisfaction de nos clients passe aussi par la mise en œuvre de solutions à forte valeur ajoutée pour le compte de nos clients.

Ces solutions innovantes créatrices de valeur sont un levier pour nous démarquer et maintenir une relation constructive avec nos clients. L'innovation peut avoir une orientation business sur les nouvelles offres (offres bas carbone hydrogène, bornes de recharge électrique...) ou technologique (jumeau numérique, intelligence artificielle, design paramétrique...).



Excellence opérationnelle

Equans France soutient l'innovation sur le terrain grâce à des comités techniques et technologiques dans divers domaines (Digital/IA, Productivité, Santé et Sécurité, Environnement), qui rassemblent des experts, des opérationnels et des fonctions transverses. Leurs résultats sont diffusés au plus grand nombre par une application interne regroupant des fiches techniques et des bulletins d'information intégrant des retours d'expérience.



Codéveloppement

De nouvelles solutions sont codéveloppées avec nos clients et nos fournisseurs pour répondre à un besoin opérationnel spécifique. Un comité d'accélération de projets clients passe en revue les innovations qui nécessitent une accélération dans leur développement (moyens financiers et humains).



S'ENGAGER À AGIR DE FAÇON ÉTHIQUE

L'engagement d'Equans France en matière d'éthique vise à agir en conformité avec les lois et les réglementations, à promouvoir une culture d'intégrité, à faire preuve de loyauté et d'honnêteté, et à respecter les autres.

Partagée par tous nos collaborateurs et managers, notre culture d'intégrité repose sur les 10 règles d'or de l'éthique : interdiction de toute forme de discrimination et de harcèlement moral, respect des règles de la concurrence, vigilance quant aux conflits d'intérêts, conformité à la politique cadeau et invitation, interdiction d'actes frauduleux ou de corruption... Cette culture favorise la transparence, l'honnêteté et la responsabilité à tous les niveaux de l'organisation.

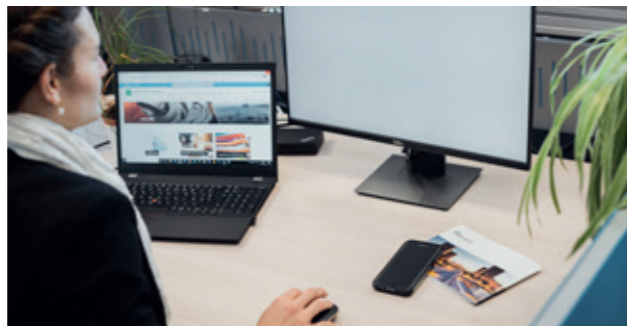
Le traitement équitable et le respect mutuel de toutes les parties prenantes - collaborateurs, clients, fournisseurs, sous-traitants, partenaires commerciaux - font également partie intégrante de notre démarche éthique.

Le message de tolérance zéro, régulièrement communiqué par le top management, signifie qu'aucun comportement allant à l'encontre de nos valeurs éthiques ne peut être toléré.



Charte et règles d'or

Tous les employés et managers d'Equans France doivent agir conformément avec les lois et réglementations en vigueur, ainsi qu'en conformité avec la charte éthique du groupe Bouygues et aux 10 règles d'or de l'éthique d'Equans France.



Parcours e-learning

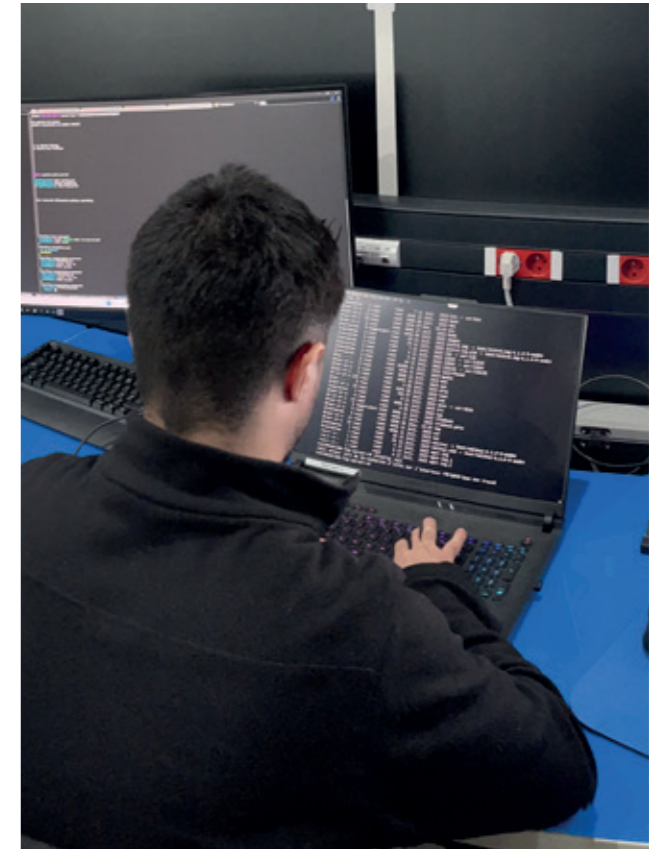
Un parcours e-learning complet sur l'éthique est obligatoire pour l'ensemble des collaborateurs. Ce programme s'articule autour de plusieurs modules : notre éthique, le harcèlement sur le lieu de travail, l'éthique dans les affaires, la corruption, les conflits d'intérêts.

RENFORCER LA CYBERSÉCURITÉ ET LA PROTECTION DES DONNÉES

La protection des informations professionnelles et personnelles est plus que jamais au centre de nos préoccupations.

Equans France s'engage à garantir la protection des données à caractère personnel et professionnel de ses collaborateurs, de ses clients et de tous ses partenaires.

Nous veillons également à mettre en place un environnement sécurisé en renforçant notre cybersécurité. Chaque salarié doit ainsi respecter les 10 règles d'or en matière de cybersécurité, telles que la sécurisation des mots de passe, les mises à jour régulières, la non-divulgence d'informations sensibles, la vérification des liens envoyés par SMS ou par e-mail, la distinction entre les usages personnels et professionnels...



Formation Éthique obligatoire

Equans France a développé une formation consacrée à la cybersécurité, obligatoire pour tous ses collaborateurs ayant accès à son système d'information dans les 3 mois suivant leur intégration.



Un HackLab contre les cybermenaces

Au service du groupe et de ses clients, le HackLab d'Equans France offre une approche complète de détection, d'identification et de remédiation contre les cybermenaces et les intrusions sur les données et systèmes informatiques. Ce HackLab sert également de plateforme pour former et développer les jeunes talents en cybersécurité.



DIALOGUER AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Le dialogue avec les parties prenantes – fournisseurs, clients, institutionnels, collectivités et pouvoirs publics – fait partie intégrante de la politique RSE d'Equans France.

Tant au niveau national que local, nous attachons une grande importance à l'écoute de nos parties prenantes pour construire des solutions répondant aux besoins des territoires et aux préoccupations des usagers. Cette démarche vise à présenter les spécificités de nos projets et activités, ainsi qu'à prévenir, réduire ou compenser leurs éventuels impacts.



Coconstruire la ville de demain

Filiale d'Equans France, Aire Nouvelle conçoit, en partenariat avec l'ensemble des acteurs de la Ville, des projets urbains, novateurs et sur mesure, qui répondent à des objectifs ambitieux en matière de performance environnementale et sociale. Chaque projet est coconstruit avec les collectivités et les citoyens, pour répondre aux besoins des usagers en matière d'énergie, de mobilité, de matériaux et de biodiversité.



Coconstruire des services connectés

Conclu en septembre 2023 entre 4 collectivités (Châlons-en-Champagne, Fagnières, Saint-Martin-sur-le-Pré, ainsi qu'une partie de l'agglomération), le projet Connecte Châlons vise à rénover et à moderniser les services publics existants avec des outils connectés. Pour Benoist Apparu, maire de Châlons-en-Champagne : « *Connecte Châlons est un projet de territoire unique et puissant pour construire les services publics connectés et durables de demain qui répond à deux priorités : répondre aux nouvelles attentes des usagers et faire face aux enjeux énergétiques.* »

SOUTENIR DES ACTIONS CITOYENNES ET SOLIDAIRES

Equans France soutient l'engagement solidaire et citoyen de ses collaborateurs et apporte son soutien financier à des actions caritatives.



« *Nos métiers reposent sur des valeurs de solidarité, de respect et d'engagement, visant à soutenir les transitions et les territoires. Nos actions donnent du sens et fédèrent nos équipes autour d'un ADN fort.* »

Mathieu George
Responsable RSE & Engagement d'Equans France



Dîner solidaire

Equans France s'est engagé, en 2023, avec le Secours Populaire pour accueillir certains bénéficiaires des Hauts-de-Seine à un dîner solidaire dans son restaurant d'entreprise.

Engagement citoyen

En 2023, Equans France a signé une convention avec la Garde nationale afin de soutenir l'engagement citoyen de ses collaborateurs qui souhaitent servir la France. Equans France a également signé avec le ministère de l'Intérieur et des Outre-mer, une convention nationale en faveur des sapeurs-pompiers volontaires afin d'encourager le volontariat chez les sapeurs-pompiers au sein de l'entreprise.



CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

Equans France contribue au développement des territoires en créant des activités et des emplois au niveau local.

Solidement implantés dans les territoires avec nos agences et équipes de proximité, nous participons au développement local en déployant des projets créateurs d'emplois, avec 6 600 recrutements en 2023, en sélectionnant des sous-traitants au plus près de nos sites clients, en favorisant l'emploi durable et la montée en compétences, et en recourant autant que possible à des entreprises du Secteur du travail protégé et adapté.

Impliqués dans l'intégration de publics éloignés de l'emploi et de jeunes issus des quartiers prioritaires, nous nous mobilisons pour les accueillir en stage, en alternance ou en reconversion, en lien avec des structures locales : Missions locales, structures d'insertion par l'activité économique, groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification. Depuis 2023, Equans France est partenaire de l'association Nos quartiers ont du talent (NQT) pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés, âgés de moins de 30 ans, issus de milieux sociaux modestes.



Économie inclusive

Membre du Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive, qui s'engage localement pour l'insertion professionnelle et l'emploi des jeunes, Equans a lancé, en septembre 2023, le Collectif Orléans sous le sponsorship de Jérôme Stubler, directeur général d'Equans.

SOUTENIR NOS PARA-ATHLÈTES DE HAUT NIVEAU POUR LES JEUX D'ÉTÉ 2024

Pleinement engagé auprès de ses collaborateurs en situation de handicap, Equans France accompagne ses para-athlètes de haut niveau en leur donnant les moyens de relever leurs défis. Portraits de Jean-Christophe Rambeau, membre de l'Équipe de France de volley assis, et d'Alexis Sanchez, membre de l'équipe de France de para-aviron.

JEAN-CHRISTOPHE RAMBEAU, CHAMPION DE VOLLEY ASSIS

Conducteur de travaux chez Equans France, Jean-Christophe Rambeau est membre de l'Équipe de France de volley assis.

Victime d'un accident de moto, il y a huit ans, Jean-Christophe Rambeau a été amputé de la jambe droite. Malgré son handicap, ce sportif dans l'âme a tout de suite souhaité se remettre au sport. C'est dans le cadre du programme de détection « La Relève » qu'il est repéré par la Fédération française de volleyball. « *Au départ je n'étais pas très emballé mais on m'a proposé de faire un entraînement et j'ai tout de suite accroché, se rappelle-t-il. Je me suis vraiment pris de passion pour ce sport et j'ai travaillé dur pour intégrer l'équipe de France.* »

Vivre sans limites

Aujourd'hui, toute sa vie tourne autour de ce sport. Grâce à l'aménagement de temps dont il bénéficie chez Equans France, il peut se préparer sereinement. Après une 3^e place à la Gold Euroleague et une récompense individuelle de meilleur réceptionneur du tournoi, son club est le 1^{er} français qualifié au plus haut niveau européen. Entre ses entraînements, son travail et ses défis sportifs, Jean-Christophe s'emploie aussi à promouvoir le volley assis.

« *Vu que c'est un sport facile à pratiquer, je veux le faire connaître, explique-t-il. Je voudrais aussi que l'on soutienne l'équipe de France de volley assis, avec un rêve : faire les JO à la maison.* »

« *Pratiqué par deux de nos collaborateurs en situation de handicap, le sport de haut niveau véhicule des valeurs que nous partageons chez Equans France : le goût de l'effort et de la performance, l'esprit d'équipe et la rigueur, l'inclusion et le respect. À l'image de l'ambition de Jean-Christophe Rambeau et d'Alexis Sanchez, nous sommes fiers de nous engager pour accélérer le développement de l'inclusion par le sport. Nous facilitons la pratique de l'entraînement de sportifs de haut niveau pour leur permettre de performer dans leur discipline et de poursuivre leur rêve de médaille.* »

Gilles Cotte
Directeur Développement & Communication
d'Equans France



« *Avec l'expérience que j'ai acquise à travers mon handicap et mon projet sportif, j'ai un leitmotiv qui m'anime : celui de vivre sans limites. Arrêtons de nous mettre des barrières psychologiques inutiles, essayons de réaliser ses rêves et de vivre pleinement sa vie !* »

 **Écouter le podcast de Jean-Christophe Rambeau**

ALEXIS SANCHEZ, CHAMPION DE FRANCE DE PARA-AVIRO

Ingénieur chez Equans France, Alexis Sanchez est membre de l'équipe de France de para-aviron.

En 2019, la vie d'Alexis Sanchez est percutée de plein fouet par un accident de la route. À seulement 21 ans, Alexis se retrouve amputé des deux jambes et porteur de prothèses mécatroniques. Commence alors un long parcours de reconstruction. C'est au cours d'une journée handisport organisée par son centre de rééducation et l'association Avi Sourire, école d'insertion et d'inclusion par le sport, qu'il découvre l'aviron, discipline pour laquelle il se prend de passion. « *C'est un sport très valorisant qui demande énormément de mental, ainsi qu'une abnégation et une résilience à toute épreuve* », explique Alexis. Alors étudiant ingénieur au CESI de Nice, en alternance chez Equans France, il se lance dans la compétition. « *Ce triple projet m'a demandé énormément de rigueur, d'organisation et de temps, parce qu'il y avait le professionnel, le sport et la rééducation à gérer en même temps* », souligne-t-il.

Détermination et force de caractère

Au prix de longs entraînements et d'énormes efforts, le jeune rameur Marseillais accumule les résultats et les victoires. D'abord en remportant le titre de champion de France 500 mètres sur l'eau puis celui de champion de France 500 mètres en indoor, avant de devenir vice-champion de France sur 2 000 mètres en indoor. Tout au long de 2024, Alexis a poursuivi sa préparation en participant à plusieurs épreuves qui l'ont conduit à une première finale internationale, avant la régata mondiale de qualification pour 2024. Ce parcours d'exception, Alexis le doit à sa détermination, à sa force de caractère mais aussi au soutien de l'Avi Sourire et d'Equans France. « *Grâce au contrat de mécénat signé le 20 janvier 2023 à Marseille, je bénéficie d'un aménagement spécifique de mon temps, pour pouvoir m'entraîner au mieux et gérer mes compétitions, ainsi que d'un soutien financier, indique-t-il. Tout cela me permet de préparer au mieux mes compétitions et me facilite la tâche pour aller chercher de la performance.* »

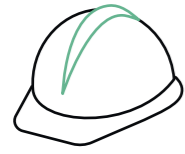


« *Quand on veut, on peut, et quand on peut, on doit ! Quand on a la chance d'être dans la situation dans laquelle on est, on se doit de réaliser ses objectifs et de se donner à fond dans ce que l'on fait.* »

 **Écouter le podcast d'Alexis Sanchez**

INDICATEURS RSE 2023

SOCIAL



4,2 %

taux de fréquence
des accidents



68 %

des collaborateurs
formés



89 %

des collaborateurs
sont fiers de travailler
chez Equans France



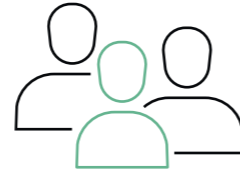
20 %

de femmes
dans le management



7,6 %

d'apprentissage



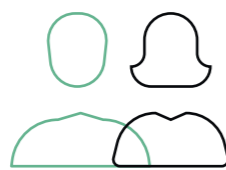
5,3 %

taux d'emploi de personnes
en situation de handicap



300

Compagnons des énergies
sur tout le territoire français



250

sensibilisations
pour prévenir le sexisme
et le harcèlement sexuel



480 000

heures d'insertion
réalisées en lien avec
les clauses sociales

ENVIRONNEMENT



518

bâtiments Equans France
suivis au niveau de leur
consommation énergétique



60 %

de nos bâtiments
de classe énergétique A à C



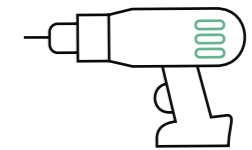
- 18 %

de consommation
d'électricité
entre 2021 et 2023



600 kt CO₂

évités pour nos clients

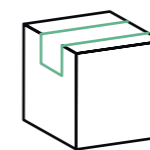


+ de 60 %

du parc de matériel
en cours de location par
les agences Equans France*

* Hors BYES (Bouygues Energies & Services)

SOCIÉTAL



6,5 M€

passés au STPA*
et aux ETTI**



84 %

de clients satisfaits
ou très satisfaits
d'Equans France



6 600

recrutements
en 2023



56

Score NPS*

* Net Promoter Score



***FIER D'AGIR
VRAIMENT***



equans.fr



[Equans France](https://www.linkedin.com/company/equans-france)



[@Equans_France](https://twitter.com/Equans_France)